

UNIVERSIDAD DE BURGOS

ESCUELA DE DOCTORADO

TESIS DOCTORALES

TÍTULO: LA INFLUENCIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EN LA INCLUSIÓN DE LA EMPRESA EN LOS ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD: UN ESTUDIO PARA GRANDES EMPRESAS EUROPEAS Y LATINOAMERICANAS

AUTOR: MIRANDA SANZ, LUIS

PROGRAMA DE DOCTORADO: CIENCIAS JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y SOCIALES

FECHA LECTURA: 21/07/2016

HORA: 11:00

CENTRO LECTURA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. SALÓN DE GRADOS

DIRECTORES: OSCAR LOPEZ DE FORONDA PEREZ Y IGNACIO DANVILA DEL VALLE

TRIBUNAL: JOAN FONTRDONA FELIP
DAVID BLANCO ALCÁNTARA
JOSÉ LUIS FERÁNDEZ FERNÁNDEZ
SILVIA AYUSO SIART
LAURA CABEZA GARCÍA

RESUMEN: Hasta hace poco tiempo ha seguido existiendo la percepción de que proteger los derechos humanos era responsabilidad exclusiva del Estado o de los Gobiernos; y que a las empresas les bastaba con respetar las legislaciones nacionales o particulares de cada uno de los países donde están establecidas. Hoy en día, y gracias en parte a iniciativas como la de la ONU con la elaboración de los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos, podemos asegurar que son muchas las empresas que asumen que respetar los derechos humanos es parte fundamental e imprescindible de su responsabilidad social. Para asegurarse de que los impactos negativos en los derechos humanos se han abordado de manera adecuada, los Principios Rectores sugieren hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas. Para ello, la empresa debería apoyarse en indicadores apropiados, tanto cualitativos como cuantitativos.

La existencia y pertenencia a uno de esos indicadores, que en nuestro caso van a ser los índices de sostenibilidad, nos conduce al objeto central de la tesis. Queremos saber qué puede hacer la empresa desde su consejo de administración para conseguir formar parte de esos índices de sostenibilidad. La pertenencia a estos índices supone para la empresa una forma de certificarse y avalarse ante la sociedad. Y sirve así mismo como estímulo e incentivo para mejorar en sus políticas de responsabilidad social corporativa.

Nuestra investigación se centra en el índice *Dow Jones Sustainability Index* y en el *FTSE4GOOD*, y en otros índices nacionales creados a partir de ellos. Y en comprobar si la existencia de un consejo de administración equilibrado, con un comité de

responsabilidad social corporativa (comité de RSC) dependiente del consejo de administración, y la pertenencia al mismo de expertos independientes, así como de mujeres, contribuyen a que la empresa pueda pertenecer a dicho índice u otros similares. Y todo ello, asumiendo que la pertenencia a dicho índice es reflejo de unas buenas prácticas en materia de responsabilidad social

De los resultados pertinentes de nuestra investigación empírica realizada sobre una muestra compuesta por las empresas del EUROSTOXX 50, el FT30 y el FTSELATIBEXTOP, se presentan las conclusiones que permiten colegir que la existencia de un comité de responsabilidad social corporativa en las grandes empresas europeas y latinoamericanas, formado por directivos independientes, con experiencia previa en otros comités de responsabilidad social, y/o por mujeres facilitan la inclusión de la empresa en el índice *Dow Jones Sustainability Index*, en el FTSE4GOOD y en otros índices nacionales creados a partir de éstos. De esta manera, esta tesis pretende ofrecer una herramienta a ejecutivos y directivos de empresas multinacionales, definiendo las políticas de responsabilidad social corporativa que deben buscar los comités, para conseguir la presencia de la empresa en los principales índices de sostenibilidad. Para conseguirlo, la responsabilidad social corporativa debe pasar a formar parte del núcleo y del corazón de las empresas; y para ello debe integrarse en la propia estrategia de las empresas, en los órganos donde se toman las decisiones y en sus sistemas y órganos de gobierno corporativo.