

UNIVERSIDAD DE BURGOS

ESCUELA DE DOCTORADO

TESIS DOCTORALES

TÍTULO: LA INTERACCIÓN ENTRE LOS MECANISMOS EXTERNOS E INTERNOS DE GOBIERNO CORPORATIVO COMO FACTOR EXPLICATIVO DE LAS DIFERENCIAS EN LA CREACIÓN DE VALOR DE LAS EMPRESAS. ANÁLISIS INSTITUCIONAL COMPARADO EN LA UNIÓN EUROPEA.

AUTORA: MARCOS NAVEIRA, MARÍA SONIA
PROGRAMA DE DOCTORADO: NUEVAS TENDENCIAS EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS
FECHA LECTURA: 18/01/2016
HORA: 12:00
CENTRO LECTURA: FACULTAD DE CIENCIAS. SALÓN DE GRADOS
DIRECTORES: LUIS CASTRILLO LARA
JOSÉ ANTONIO GONZALO ANGULO
TRIBUNAL: LUIS ÁNGEL GUERRAS MARTÍN
FÉLIX LÓPEZ ITURRIAGA
JOSÉ ÁNGEL ZÚÑIGA
JUAN BAUTISTA DELGADO GARCÍA

RESUMEN: El gobierno de las empresas ha centrado, durante años, la atención de académicos y profesionales del campo de la empresa. El objetivo de esta tesis doctoral es analizar el ajuste que se da entre las estructuras de gobierno y propiedad de las empresas, teniendo en cuenta el marco institucional donde la empresa ejerce su actividad, y su influencia en el resultado. Los resultados del análisis de datos de panel de la composición del consejo de administración, la estructura de propiedad y las características propias de una muestra de 306 empresas pertenecientes a 6 países de la Unión Europea, incluido España, para un periodo de 6 años, permite contrastar la hipótesis de endogeneidad dinámica entre las variables y concluir que el marco institucional, a través del sistema legal, político y social, proporciona la base para diseñar los sistemas de gobierno de las empresas, a través de los mecanismos externos e internos de gobierno, condicionando la eficiencia de los mercados y ofreciendo a la organización diferentes posibilidades para crear valor. La eficiencia en el uso de determinados mecanismos de gobierno condiciona el uso de los demás, los cuales se sustituyen o complementan, según sea el caso. Se produce, en consecuencia, un ajuste entre entorno, características del consejo de administración, estructura de propiedad, características empresariales y resultado, actual y pasado, que conduce a un sistema de gobierno corporativo que se determina en equilibrio, sin que se pueda afirmar que un modelo de gobierno, en función del país en el que se desarrolle, sea más eficiente que otro.

Palabras clave: gobierno corporativo, marco institucional, resultado empresarial, hipótesis de equilibrio, endogeneidad dinámica.